

神水東第 400 号
令和5年11月10日

神戸市水道労働組合東部支部
支部長

神戸市水道局東部水道管理事務所
所長

2024年度 支部産別要求回答書

1 労働条件等に関する要求について

年間総実労働時間1,800時間を実現するために、超過勤務の縮減、36協定の遵守、年次休暇の積極的取得の促進について、労使一体となって取組んでいきたいと考えている。今後とも協力をお願いする。

なお、実労働時間については、超過勤務の実態から東部水道管理事務所内での事務の工夫により短縮を図りたい。

また、精神的・肉体的負担が増加している職員がある場合、負担軽減措置等を講ずる。

2 その他職場要求について

被服等については、東部水道管理事務所での事案決定権がないため、所管課に申し伝える。

2024年産別統一要求（その他職場要求）東部回答書

営繕関係

要求項目	理由	回答
庁舎内の配置改良	動線の悪化、狭い	職場内に様々な意見があると認識している。職場内で議論し改善していきたい。
仮眠室カーテン仕切り設置（増設部）		利用実態を確認し、改善していきたい。
宿直室や昼休憩スペースの環境を改善してほしい。	設備が古い、汚い、狭いので体調不良につながる。 休憩スペースにロッカーがあり、開閉音などが気になって十分な休息が得られない。 宿直者の就寝中、夜間作業後に帰庁した職員が後片付けする時に干渉してしまう。	宿直室に関しては令和6年度営繕要求でも個室化などを要求している。その他、女子仮眠室には、更衣室利用者に音の配慮をお願いする文章を掲示、また女子仮眠室と会議室には遮光カーテンを設置するなど改善を図った。引き続き、職場内の意見を聞きながら改善していきたい。
会議スペースが少ない	ミーティングテーブルはあるが個室がない。	職場内に様々な意見があると認識している。職場内で議論し改善していきたい。
係ごとの作業スペースが少ない	大きな図面等を広げられない。	スペースに限りがあるので、時間を融通するなど工夫しながら既存のミーティングテーブルを利用していただきたい。
2階ミーティングスペースとトイレ入口付近通路に目隠しの衝立（パーテーション）を設置してほしい。	ミーティングスペースからトイレの出入りを見られるので、プライバシー保護の観点から必要である。	職場内に様々な意見があると認識している。職場内で議論し改善していきたい。

人員・その他

要求項目	理由	回答
業務量増加に伴う人員要求（少数精鋭ではない職場）	職員一人一人の負担が大きくなっている。	管理運営事項のため、回答できない。
日、宿直の電話番（北部水道対応分）は北部水道の人員で対応してほしい	旧東部・旧中部・北部の3地区の電話対応は困難なため。タブレット端末を使用しているが内容把握するのに二度手間になったりと無駄が多く、対応の遅れにもつながる。（土地勘などの問題もあり）	宿直体制については実態を把握した上で見直しを進めているところである。その中で職場が感じている課題は意見として伝えて、効率的な宿直体制となるよう検討していく。
日、宿直の電話番の人員の確保（繁忙期）	かなりの件数の電話がかかってくるので現状の一人では捌ききれない。不適切な市民対応になるのではないか。	繁忙期の電話件数の抑制策として、音声案内の内容変更などを検討している。
通勤手段の拡充（車、バイク通勤の承認）	他事務所では認められている。土日祝や緊急時の出勤などでも必要と考える。（現在の駐車スペースで駐車可能）	所管課へ申し伝える。

車両・物品等

要求項目	理由	回答
紙折り機	ビラの枚数が多いため、時間と労力の無駄が多い。	業務上必要と考えるので、対応していきたい。
流方向計使用時のマグネット追加	使用劣化している物もあり、現状では足りていない。	業務上必要と考えるので、対応していきたい。
食器乾燥機、食器を乾かすカゴ	人が増えたので足りない。	スペースの問題もあるため、不要なものの整理も含め対応していきたい。
公用車の台数の確保	今年度、公用車の台数がかなり削減されたが、突発事故、災害時の対応として予備を含めた台数確保が必要と考える。	利用状況を精査した結果から減車台数を提示しているものである。なお、引き続き利用状況を調査し、必要があれば見直しを行う。
作業着（ポロシャツ）を支給してほしい	作業安全上に必要なもののみとして支給停止されたが、接客対応の身だしなみとして、一定の統一性が必要と考える。	所管課へ申し伝える。
作業着のポケットを大きくしてほしい	野帳が入りにくいため。	所管課へ申し伝える。