

就職活動中の方へ

地元企業を探している方へ

神戸の働きやすい企業

こ う べ 男 女

いきいき

事業所



神戸市

「こうべ男女いきいき事業所」とは

男性も女性も誰もがいきいきと働きやすい職場づくりに向けて、積極的に取り組みを行っている神戸市内の事業所を「こうべ男女いきいき事業所」として表彰しています。（※事業所には、企業だけでなく、社会福祉法人や医療法人等の公益法人、協同組合、NPO法人、個人商店なども含まれます。）

表彰の対象となる取り組み

- 女性(男性)の参加・参画が少ない分野において、女性(男性)の能力開発や職域拡大に努めるなど、就業の場における男女平等の推進への積極的な取り組み

例 女性の管理職への積極的な登用、女性の研修制度の実施など

- 仕事と家庭の両立を支援するための工夫や努力など、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を推進する取り組み

例 多様な働き方ができる制度の導入（短時間勤務や在宅勤務等）、育児休業の奨励、事業所内保育所の整備、育児・介護休業法の規定を上回る制度の整備など

- 男女がともに働きやすい職場づくりのためのユニークな取り組み

例 ノー残業デーの徹底、家庭・地域の日の設定、プレミアムフライデーの実施、職場全体でのセクハラ防止対策など

これまでの表彰企業の取り組みはQRコードより

こうべ男女いきいき事業所

検索



「こうべ男女いきいき事業所」シンボルマーク

「こうべ男女いきいき事業所」大学生による情報発信事業

神戸学院大学と連携して、3つの事業に取り組みました

1 「こうべ男女いきいき事業所」をゼミ・実習科目にて学生がインタビューし、魅力を発信



学生の紹介記事より

- 就職を身近に感じることができた
- コロナ禍での柔軟な働き方が参考になった
- 男性の育児参加や育児休業取得には周囲のサポートが重要だと知った

12事業所の紹介記事はQRコードより

「こうべ男女いきいき事業所」大学生による情報発信

検索



2 「こうべ男女いきいき事業所」の取り組みから働き方を考える



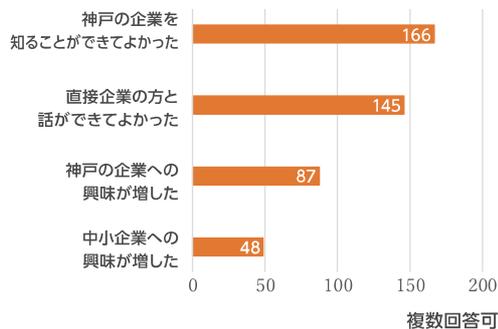
約3か月にわたり、共通教育科目(10クラス開講)において、表彰事業所(9事業所)が実際に抱える「働き方」に関する課題について、グループで情報収集・資料作成に取り組み、解決策を企業へ提案しました。

課題テーマ：残業を少なくして、若手社員を成長させるにはどうすればよいか？

男性の育児休業制度を促進するために必要なことは？ など

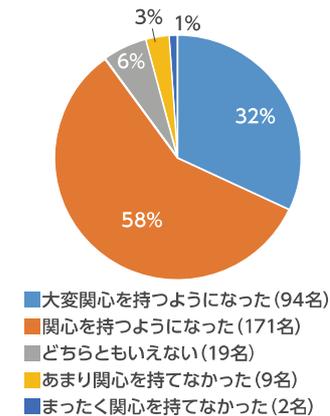
アンケート結果

Q 神戸の企業を研究してよかったと思うことはありますか？



授業の履修者363名中有効回答者数295名

Q 大学卒業後の「働き方」について、どれぐらい関心をもつようになりましたか？



3 「こうべ男女いきいき事業所」の取り組みを知る 公開講座

表彰事業所(2事業所)の取り組み紹介と学生のディスカッションを共通教育授業「男女共同参画論」と連携し、公開講座として開催しました。

表彰事業所の声

自社の取り組みが、就職を控える大学生に対してどのように思われているのかわりたかったので、興味深かった。

教員の声

1年生の参加が多く、「働く」ことについての具体的なイメージを早い段階で学び、自分自身の理想的な働き方について考えることにつながったと思う。

学生の声

- 今までは企業を選ぶポイントとして給料が良いことや安定している企業だったが、ワーク・ライフ・バランスの実現や男女平等を目指している企業に勤めたいと思った。
- 理想とされる企業に共通していたのは女性がどれだけ働きやすい制度があるかだと思った。

令和2年度 表彰事業所

伊福精密株式会社

製造業・金属加工

●女性の活躍推進

女性職員の採用拡大、非正規から正規雇用への転換制度をはじめ、新社屋の建替時に女性専用の更衣室やトイレを整備するなど、女性が働きやすい環境づくり、女性の活躍推進に取り組んでいます。

●働きやすい職場づくり

日勤と夜勤の2交代制だった勤務体制を夜勤なしの3シフト制に変更、多能工化、IT導入等により、完全週休2日制を実現したほか、残業時間の大幅削減を達成し、働きやすい職場づくりに努めています。

メッセージ

伊福精密は、創業50周年を迎え、近年のデジタル化が加速する中、従来の加工法プラス最新技術の金属3Dプリンターを駆使したデジタルものづくりにてお客様へのベストを提案出来る組織を目指し、最新のデジタルシステムを使用した「デジタル倉庫サービス」を開始しております。デジタルを使用して技術を高め、生産性を向上し、より良い社会の為にSDG'sに賛同し、社内環境の整備により男女が共に活躍できる場を広げています。男性の育児休暇取得をはじめ、働きやすい、相談しやすい環境づくりにも手掛けており、柔軟な働き方により今後ますます男女が共に輝ける企業を目指しております。



毎年、夏に家族を招いてのBBQを開催しています。(エントランス前)



女性も活躍の場を広げ、製造現場で活躍しています。

AIG損害保険株式会社(神戸支店・神戸SC)

損害保険業

●女性の活躍推進

独自の女性管理職育成プログラムに加えて、女性活躍の推進に向け自発的に企画・運営する社員グループ(Woman & Allies ERG)の提案に基づき、熊本地震以降、女性宅などへの損害調査を女性が担当する、勤続年数に男女差がほとんどないなど、女性の活躍が進んでいます。

●ワーク・ライフ・バランスの実現

年次有給休暇については、取得計画で年間19日以上を目標とし、連続5日程度の長期休暇を年間で2回取得することを奨励しており、高い有給取得率実現しています。また、独自の子育て休暇の導入や健康経営に取り組んでいます。

メッセージ

AIGでは、社員一人ひとりが活き活きと働き、家族や友人とともに充実した人生を築くことができる職場の創造に向けた取組みをはじめ、多様性を尊重する企業文化に基づき、より安全でより良い未来を創造するための様々な取組みを行っています。



ご家族の中で女性の方にお立ち会いたく、女性社員による災害の被害調査を実施しています。



現状下においては、WEBによる非対面ミーティングを活用してコミュニケーションをとっています。

関西建設工業株式会社

建設業

●女性の活躍推進

女性技術職の採用に向けて、女性トイレの設置、インターシップの受け入れ、近隣のマンションの借り上げと家賃補助などに取り組み、技術職の女性採用に至りました。また、従業員の非正規から正規への転換を図るなど女性活躍に積極的に取り組んでいます。

●働きやすい職場づくり

タブレットなどの現場導入をはじめ書類の簡素化やリモートワーク環境を整え、2018年度から残業時間を大幅に削減しました。また、人間ドック費用の全額補助、リフレッシュ休暇の創設をはじめ役員とのヒアリングを行い、社員が働きやすい風通しのよい環境づくりに努めています。

メッセージ

男女を問わずベテラン社員・若手社員が共に切磋琢磨し、コミュニケーションを取り何でも言える環境づくりと安全で働きやすい職場づくりに努めています。



工事部で活躍する女性社員と若手男性社員



工事竣工に伴い、現場所長から労いの一言

株式会社神戸マツダ

自動車ディーラー

●女性の活躍推進

技術力向上に関する女性を対象とした研修の実施、新卒の女性比率目標(30%)の達成、非正規からの正規雇用への転換など女性活躍に取り組んでいます。

●働きやすい職場づくり

ITを活用した顧客来店予約制度の導入などにより、残業時間を約4割削減しました。また、健康診断の100%受診の達成やストレスチェックなど健康経営にも力を入れている他、店舗を1カ所ずつ役員が参加する「店舗1Dayミーティング」を実施するなど働きやすい職場づくりに先進的に取り組んでいます。

メッセージ

弊社の企業理念の中の一つ「社員とその家族の幸せ」に対する取組として社員の「健康」に着目し、2018年より健康増進取組を強力に推進して参りました。健康診断受診率100%・受診項目を充実させ健康セミナーやウォーキングイベント実施など様々な取組が評価され、健康経営優良法人ホワイト500に4年連続で認定されました。今後も社員がイキイキ健康で働ける職場環境を全社員で創り上げていきます。



外部講師を招いた健康セミナーの様子です。健康診断の結果、特定保健指導の対象となった社員をターゲットに開催しました。



女性スタッフ研修の様子です。女性スタッフのキャリアプランや働きがいのある職場とは何かスタッフ同士で話し合い、職場環境の改善に繋がっています。

日本テクノロジーソリューション株式会社

専門コンサルティング
(機械・広告・放送・Web制作)

●女性の活躍推進

女性活躍推進法に基づき努力義務である一般事業主行動計画を定め、女性の登用や職域の拡大等女性の活躍推進を進めており、女性従業員比率と管理職比率はともに70%となっています。

●ワーク・ライフ・バランスの実現

在宅勤務の促進に向け在宅手当を創設し、だれもが育児や介護等の状況に応じて勤務場所を選べる環境を整備しています。今年度から配偶者が台湾勤務となった女性が台湾で在宅勤務を行っています。ライフステージの変化による退職者を出さず、男女共にキャリアを継続できる、社員100%を目指していきます。

メッセージ

人はコスト(費用)では無くキャピタル(資産)である、という考えに基づき人の「らしさ」を尊重した企業活動を行っております。これからも新しいことにワクワク感を持って挑戦する常葉集団を目指して邁進して参りたいと思います。



全社員参加での期末ミーティング風景。



2018年に「新・ダイバーシティ経営企業100選」に選定いただきました。

株式会社日本ビジネスステータプロセッシングセンター

情報処理サービス業

●女性の活躍推進

女性の就業継続のため、企業主導型保育園を設置するほか、ベビーシッター補助なども行っています。また、女性管理職の登用にも積極的に取り組み、2015年から約7倍の登用率になっています。(国の次世代育成支援企業くるみん認定、女性活躍企業えるばし認定取得済)。

●働きやすい職場づくり

3月～6月の残業ゼロキャンペーン等により時間外労働が月6時間であるほか、部門を超えた若手社員をメンバーとする「クロスファンクショナルチーム(CFT)」を設置し、組織風土改革に取り組み、働きやすい職場づくりの取り組みに大きな成果を上げている。

メッセージ

弊社は1968年に創業し、IT、医療、福祉、未来へ向けたAIロボティクス事業と挑戦を繰り返しながら事業を展開してまいりました。「人材」を「人財」と考え従業員のチャレンジ精神や一人ひとりの個性を大切に育て「笑顔でつなぐ仲間と未来」を実現してまいります。



「クロスファンクショナルチーム(CFT)」を結成し、部門を超え、自由な発想で意見を出し合い、全社的に組織風土の醸成に取り組んでいます。



育児休業、看護休暇制度をはじめ、社内保育園の設置やベビーシッター制度の導入など女性が安心して働ける環境づくりを行っております。未経験の方でもしっかりと活躍いただけるよう、教育制度の実施も進めております。

令和元年度 表彰事業所

神戸学院大学

教育・学術研究

●女性の活躍推進

2017年10月に男女共同参画推進室を創設。「女性教職員ネットワークFLAG」(Female Leaders Action Group)の活動支援や「女性研究者ランチミーティング」の定期開催などを進めるとともに、数値目標を掲げて女性管理職比率の向上に取り組んでいます。

●働きやすい職場づくり

本学独自の一時保育制度や介護相談会の実施に加え、子育て支援リフレットや介護支援リフレットの配布、さらに教職員のコラムや最新情報を掲載した「男女共同参画ニュース」の全教職員への配信(年8回)、「父親フォーラム」等各種フォーラム・研修会の開催に取り組んでいます。

メッセージ

神戸学院大学は、10学部、8大学院研究科、学生数約1万1千人を擁する、神戸市内最大、兵庫県内2番目の規模の文理融合型私立総合大学です。「男女共同参画推進計画2018-2022」を策定し、男女が生き生きと働ける職場づくりに積極的に取り組んでいます。



校祖森わざ先生の志を継承し、活躍する女性教職員、卒業生・修生を顕彰する神戸学院大学「森わざ賞」を創設しています。



「男女共同参画週間記念フォーラム」や、男性の仕事と子育ての両立をテーマにした「父親フォーラム」などを開催しています。

三井不動産レジデンシャルサービス 関西株式会社 神戸支店

不動産業

●女性の活躍推進

全女性社員を対象とした女性リーダー育成プログラム研修の実施や一般職から総合職への転換制度、女性社員の採用拡大を進めており、管理職やリーダーとして活躍できる環境づくりを進めています。

●働きやすい職場づくり

育児休業制度や短時間勤務など法定を上回る制度を設けることにより、近年では女性の育児休業取得率は100%となっています。また、昨年度は男性従業員2名が15日間の育児休業を取得したほか、人間ドック・健康診断の全額補助や育児・介護にかかる費用の一部補助など、だれもが働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

メッセージ

弊社は、2021年1月に創業43年を迎えた関西圏における三井不動産グループの分譲マンション管理会社です。従業員は会社の大切な財産と考え、従業員が心身ともに健やかに成長できる就業環境を整えるため、「働き方改革」を更に進化させた「働き甲斐改革」を推し進めています。全ての従業員が心身ともに健やかに活躍できる企業を目指してまいります。



月に1度の定例会議の様子。女性ならではの意見を出し合います。



様々なイベントを実施し社内で交流を深めています！(2020年納会の様子)

令和元年度 表彰事業所

株式会社 シマブンコーポレーション

卸売業・小売業
製造業

●ワーク・ライフ・バランスの実現

2018年度より女性のライフプランも含めた「女性いきいき活躍研修」という女性向け研修を開始しています。また、介護休業は通算365日、3回を上限に取得可能としており、今後増えてくる介護問題と仕事が両立しやすいように備えています。

●働きやすい職場づくり

コンプライアンス研修やハラスメント研修の充実により、今後女性社員が増えていく職場において、男女ともに働きやすい職場となるよう意識改革に取り組んでいます。

メッセージ

当社は2019年に創業110周年を迎えました。これからも、皆様により必要とされる企業であり続けるよう、スロ・ガンである「とりあえずやってみよか」の精神を大切に、「鉄と共に」「人と共に」「地球と共に」更なる成長を目指して頑張ります。



幅広い年齢層の女性が、営業、生産管理、総務経理等、様々な職種で活躍しています。



「自分らしい生き方・働き方で生き活きはたらく」をコンセプトに女性活躍研修を開催しています。

株式会社 水登社

製造業

●ワーク・ライフ・バランスの実現

妊娠中、出産後の社員を対象とした産業界による健康面談の実施、法定を上回る時差出勤制度の導入、特定の保育所との間での「企業主導型保育事業」に基づく企業提携契約の締結など、仕事と生活との両立支援を行っています。

●働きやすい職場づくり

「水登社インクルーシブ・コミュニティ宣言」を定め、性別、年齢はもとより、国籍、人種、宗教、身体的能力、性的指向のほか、育児、介護などの事情を「多様性」として受け入れ、尊重する取組みを推進。外国籍の人や障がい者の雇用などを積極的に行っています。

メッセージ

当社は、ショベルカ・など建設機械用の配管の製作を専門に手掛け、2021年に創業83周年を迎えました。100年企業に向けて、「全従業員とその家族の物心両面の幸せを追求すること」を理念として掲げ、社員がやりがいを持って安心して働ける環境を創造し続けてまいります。



本社は神戸市西区。兵庫県内に5か所、海外は中国とフィリピンに工場拠点があります。



創業以来、変化をチャンスとしてとらえ、成長を遂げてまいりました。

有限会社 スマイル

サ・ビス業・理美容

●女性の活躍推進

企業主導型保育事業所の運営、育児中の従業員や出産後も勤務復帰を希望している従業員と面談を行うなど女性が「生働ける会社をつくる」という目標に向かって取り組みを進めています。

●働きやすい職場づくり

従業員アンケートやこころの悩み相談室の設置、ありがとうカードを渡しあい表彰を実施するなど、社員のモチベーションを大切に働きやすい職場づくりに努めています。

メッセージ

弊社は、「神戸・働きたいサロンづくり」という経営ビジョンを掲げ、「経済的」「精神的」「時間的」の3つの豊かさの実現を追求しています。そして革新的な挑戦を行い、美容業界の「働き方の見本」となり、業界自体にも良い影響を与えることのできる会社づくりを目指しております。「社員さんとその家族の幸せ」「取引業者さん関係業者さんの幸せ」「お客様や地域の方の幸せ」の3つを実現し、「なくてはならない会社」を目指します!!



2019年度新入社員入社式。今年度も新しい仲間を迎えます。



スタッフ間の交流を大切に社員旅行やBBQ等各イベントを実施。

フジッコ 株式会社

食品製造業

●女性の活躍推進

多様な意思決定やアイデアの喚起を実現できるよう、女性リーダー候補の育成研修を通じて、女性社員本人と管理職の意識と行動変革を加速させています。

●ワーク・ライフ・バランスの実現

育児と仕事の両立支援アドバイザーを設置し、育児休業復帰前等に個別に面談やランチミーティングを行うことで、復帰前の不安軽減等に努めています。また、育児や介護を理由とする退職者に対する再雇用制度を整備しています。

●働きやすい職場づくり

社長と従業員が、ビジョンを共有し、働きがい等について議論する『六さんと語ろう!』を各地で開催しています。この活動が「Work Story Award 2019」にて、テ・マ部門賞(企業文化・風土)を受賞しました。

メッセージ

フジッコは、2020年11月に創業60周年を迎えました。これからも、「安心・安全・健康」の強いブランドづくりの実践を通じて、新・企画理念「自然の恵みに感謝し 美味しさを革新しつづけ 全ての人々を元気で幸せにする 健康創造企業をめざします」を実現してまいります。



両立支援アドバイザーとの面談の様子



六さんと語ろうの様子

平成30年度 表彰事業所

六甲バター 株式会社

食品製造業

●ワーク・ライフ・バランスの実現

育児休業、介護休業ともに法定以上を整備し、育児・介護休業中の基本給を会社で一部支給したり、介護休業中の社会保険料を会社が立て替えるなど、仕事と家庭の両立を支援しています。

●働きやすい職場づくり

失効年次有給休暇の積み立てによる休暇の有効活用(最大60日まで)を可能としています。「健康で、明るく、楽しい食文化の提供によって社会に貢献する」という経営理念のもと、新入社員の過去3年間の離職率はゼロとなっています。

メッセージ

六甲バターでは仕事と家庭の両立を目指し、社員の働きやすい環境と制度づくりを行っています。法定を上回る有給休暇取得目標を立て、取得勧奨を行っています。従業員が安心して、いきいきと働ける職場作りを進めていきます。



育児休業、介護休業制度もしっかり整備し、安心して働ける環境づくりを行っています。



「健康で、明るく、楽しい食文化の提供によって社会に貢献する」という経営理念のもと、社員がいきいきと働ける職場づくりを目指しています。

平成30年度 表彰事業所

株式会社奥谷金網製作所

製造業 総合金網・パンチングメタルメーカー

●女性の活躍推進

- ・社員の4分の1が女性社員♡
- ・仕事ができる素敵な大人の女性になるための「♡シンデレラ研修♡」

●働きやすい職場づくり

- ・社員の6割以上が20~30代!!
- ・世界に通用する男になるための30歳以下男性社員「若手メンズ研修」
- ・社内・社員家族コミュニケーションの場
- ・社員旅行、納涼会、忘年会、研修以外でも様々な各種懇親会を開催し、全事業所の社員が年4~5回集まり親睦を図っています。
- ・社員の家族も参加する「パンチングマン&アミルちゃん フェスティバル」を開催し、奥さんや旦那さん、お子さん、親御さんの職場見学。

株式会社河野鉄工所

冷凍設備工事業

●ワーク・ライフ・バランスの実現

社員ひとり一人の健康を最優先の経営方針として、ワーク・ライフ・バランスを整えると共に自主的で活発な活動を全社一丸となって支援し社員の育成を行っています。今期からは社内研修制度をKIWAアカデミーと名前を変えて、より社員教育に取り組んで参ります。特にQOL向上研修は年6回実施し、全社員のモチベーションアップと心のケアに繋がっています。

●女性の活躍推進

将来的には、メンテナンスにも女性の目線を活かし、女性部門の拡大と登用を目指しています。また、ITの活用により働き方の見える化と改善を進めており、休暇取得の促進にも仕組み作りをして取り組んでいます。

一般財団法人神戸すまいまちづくり公社

不動産(住宅・店舗・オフィス等)貸付・工事設計監理・ローウエアー・ケーブルテレビ

●ワーク・ライフ・バランスの実現

ノー残業デーの設定や子育てハンドブックの作成、男性の育児参加休暇、在宅勤務制度など、家庭と仕事の両立支援を行っています。また、全職員対象のワーク・ライフ・バランス研修など意識啓発にも力を入れています。

●働きやすい職場づくり

①新規採用職員が職場に早くなじむためのメンター、②職員のスキルアップやモチベーション向上のためのメンター、の2つの制度を設け職員の成長をサポートする体制を整えています。

株式会社 神防社

消防設備業

●女性の活躍推進

2020年えるぼし認定企業に選定され、ひょうご女性の活躍企業表彰を受賞することができました。女性活躍を目指し、働き方の見直しや仕事と家庭の両立支援制度を導入、また新型コロナウイルスの影響によりテレワークの導入や電子申請システムを構築するなど、多様な働き方に取り組んでいます。

●ワーク・ライフ・バランスの実現

令和2年度仕事と生活のバランス企業表彰を受賞しました。WLBプロジェクトチームを立ち上げ、ノー残業デーや有給取得推進日を設けることにより、残業時間は前年比24.2%減少、有給取得率は44%→69.7%にまで改善することができました。今後も男女ともにいきいきと働き続けられる職場づくりに取り組んでいきます。

株式会社ジャム・デザイン

商業デザイン

●ワーク・ライフ・バランスの実現

男女、年齢を問わない登用活用体制、産休・育休取得者への職場復帰支援、長時間労働や通勤の負担を軽減するためのテレワーク導入など、ワーク・ライフ・バランスも考慮した取り組みを実施中。

●働きやすい職場づくり

さらに、社内交流の場として「おやつ会」の開催、社員の自己啓発やコミュニケーションの話題提供として「JAM文庫」の設置などで、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

中日輪船商事株式会社

卸売業

●働きやすい職場づくり

本社社屋を2011年に新しく建替え、駅からも近く快適で使いやすいオフィス環境を整えています。

●女性の活躍推進

社員の約半数が女性であり、管理職の内女性が1/3を占め、活躍しています。産前産後、育児休業取得後の復帰については、多数の実績もあり、皆で支える風土により復帰を支援しています。その他、当社の行動規範を実行できる力を培う育成プログラムを組み、研修を実施しています。今後も女性社員の声を反映し、長く安心して働ける職場環境を整えていきます。

株式会社 トモエシステム

専門商社

●ワーク・ライフ・バランスの実現

階層別研修、eラーニング、語学カススキルアップ支援等成長のための機会を重ね、「やれば認めて遇する」職場の実現。一方で、有給休暇は、1時間単位年40時間取得できる制度を導入、また一斉有給奨励日を設け、取得率は約80%となっています。充実した福利厚生制度を整備し、男性育休100%取得も継続して、仕事と家庭が両立した働き方に取り組んでいます。

●女性の活躍推進

女性社員構成比は50%を超え、裁量の大きな仕事を中心です。又、育児休業からの復帰者は100%、時短業務を法令以上の6年とし、安心して働ける風土を育んでいます。

兵神装備株式会社

製造業

●ワーク・ライフ・バランスの実現

・オフィスアワー&就業時間選択制度

執務時間を7時~20時と定め、朝型勤務を推奨。また通常9時始業を7時半~10時の間で30分刻みで変更可能とし、育児、介護、単身赴任、通院等、社員の状況により働く時間帯を選択できるようにしています。

・ライフサポート休暇制度

切り捨てられる有給休暇を積み立て、通院や育児・介護時に休暇として取得できます。

●働きやすい職場づくり

・健康増進の取り組み

産業医・看護師・カウンセラーによる健康支援体制を整え、全社員の健康の予防・維持に努めています。

こうべ男女いきいき事業所表彰事業所

(50音順)

表彰事業所

業種

あ行

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 (神戸市内事業所)	金融・保険業
株式会社 アシックス	各種スポーツ用品等の製造および販売
株式会社 アルティネット	携帯電話販売業
イケア・ジャパン株式会社 KEA神戸	小売業
伊福精密株式会社	製造業・金属加工
AIG損害保険株式会社 (神戸支店・神戸SC)	損害保険業
株式会社 F・O・ホールディングス	卸売業・小売業
応用地質株式会社 (神戸支店)	専門・技術サービス業
大塚製菓株式会社 (神戸支店)	製造・販売業
株式会社 奥谷金網製作所	製造業 総合金網・パンチングメタルメーカー
オリックス株式会社 (神戸支店)	金融業

か行

カネテツデリカフーズ株式会社	食品製造業
株式会社 カネヘイ	青果物卸売業
川崎重工業株式会社	製造業
株式会社 カワサキライフコーポレーション	不動産業・建設業・保険代理店業
株式会社 河野鉄工所	冷凍設備工事業
関西建設工業株式会社	建設業
株式会社 協同病理	医療関連サービス業
クリーン・テックス・ジャパン株式会社	製造業
株式会社 クレストコーポレーション	靴製造業
甲南大学生生活協同組合	小売業
神戸学院大学	教育・学術研究
株式会社 神戸新聞社	情報通信業
一般財団法人 神戸すまいまちづくり公社	不動産(住宅・店舗・オフィス等)貸付・工事監理業務・ロープウェイ・ケーブル運搬
株式会社 神戸製鋼所	製造業
株式会社 神戸デジタル・ラボ	情報通信業
株式会社 神戸風月堂	製造業
株式会社 神戸マツダ	自動車ディーラー
株式会社 神防社	消防設備業
光洋電機株式会社	卸売業・小売業
コベルコシステム株式会社	情報通信業

さ行

有限会社 システムプラネット	ソフトウェア開発業
株式会社 シスメックス	製造業
資生堂ジャパン株式会社 (神戸支店)	化粧品卸売業
株式会社 シマブンコーポレーション	卸売業・小売業・製造業
株式会社 シヤルレ	婦人下着・化粧品健康食品の卸売業
株式会社 シヤム・デザイン	商業デザイン
昭和精機株式会社	製造業
株式会社 白川工芸社	住宅リフォーム業
株式会社 神鋼エンジニアリング&メンテナンス	建設業
株式会社 神鋼環境ソリューション	製造業
株式会社 神鋼ケアライフ	医療・福祉業
株式会社 神鋼不動産	不動産業
株式会社 水登社	製造業
有限会社 スマイル	サービス業・理美容
住友ゴム工業株式会社	タイヤ等ゴム製品製造業
生活協同組合 コープこうべ	流通・卸売業
生活協同組合連合会 コープ自然派事業連合	卸売業・小売業

た行

大栄環境株式会社	サービス業
株式会社 ダイヘン (六甲事業所)	製造業
大和ハウス工業株式会社 (神戸支社)	建設業
大和リース株式会社 (神戸支店)	サービス業
株式会社 タカヤマ	ゴム製品製造販売
株式会社 竹中工務店 (神戸支店)	建設業
株式会社 チャイルドハート	保育サービス業
中日輪船商事株式会社	卸売業

表彰事業所

業種

な行

株式会社 TD・K	サービス業
株式会社 デザインクラブ	住宅・商業施設のインテリアデザイン
株式会社 デジアラホールディングス	エクステリア・外構のインターネット販売
株式会社 デンソーテン	製造・販売業
東京海上日動火災保険株式会社 (神戸市内事業所)	保険業
株式会社 トーホー	食品スーパー・業務用食品卸・コピーの製造販売
株式会社 トモエシステム	専門商社
株式会社 ドンク	製造業

日本イーライリリー株式会社	医薬品の輸入製造販売業
株式会社 日本政策金融公庫 (神戸支店・神戸東支店)	金融業
日本テクノロジーソリューション株式会社	専門コンサルティング(機械・広告・放送・Web制作)
株式会社 日本ビジネスデータアップロセシングセンター	情報処理サービス業
ネスレ日本株式会社	製造業
株式会社 ノーリツ	住宅設備機器の製造販売業

は行

白鶴酒造株式会社	食品製造業
早駒運輸株式会社	港湾サービス業
阪神測建株式会社	建設コンサルタント業
バンドー化学株式会社	製造業
P&Gジャパン株式会社	消費財等の製造販売業
菱井商事株式会社	総合卸売業
株式会社 ヒットカンパニーリミテッド	旅行業
公立大学 兵庫県立大学	学術研究
兵庫ヤクルト販売株式会社	食品・飲料卸売業
兵庫六甲農業協同組合	複合サービス業
株式会社 ファミリア	製造業・卸売業・小売業
株式会社 フェリシモ	ダイレクトマーケティング業
フジッコ株式会社	食品製造業
兵神装備株式会社	製造業
株式会社 ベネスト	ソフトウェア開発業

ま行

株式会社 増田製粉所	製粉業
医療法人社団 真星病院	医療業
丸正建設株式会社	総合建設業
株式会社 マルハン (神戸市内事業所)	総合アミューズメント事業
株式会社 マルヤナギ小倉屋	食品製造業
株式会社 三井住友銀行 (神戸市内各支店・出張所等)	銀行業
三井不動産レジデンシャルサービス関西株式会社 神戸支店	不動産業
三菱重工業株式会社 (神戸造船所)	製造業
三菱電機株式会社 (神戸製作所・電力システム製作所)	製造業
三ツ星ベルト株式会社	ゴム・樹脂製品製造業
株式会社 みなと銀行	銀行業
港建設株式会社	総合建設業
医療法人 宮地病院	医療業
株式会社 村上工務店	総合建設業
モロゾフ株式会社	食料品製造・販売業 喫茶レストラン

や行

株式会社 ユーシステム	ソフトウェア業
郵船トラベル株式会社 (神戸営業所)	旅行業
株式会社 夢工房	ソフトウェア業

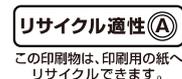
ら行

株式会社 ラフト	施設給食受託
国立研究開発法人 理化学研究所 (神戸事業所)	自然科学分野の研究
株式会社 ロック・フィールド	そうざい類の製造販売業
六甲バター株式会社	食品製造業

わ行

株式会社 ワールド	アパレル業
-----------	-------

◆この印刷物は、神戸市グリーン調達等方針に係る判断基準を満たす紙を使用しています。



令和3年3月発行
神戸市広報印刷物登録 令和2年度 第699号
(広報印刷物企画 B-1 類)

