

年度計画項目		大項目評価		小項目評価		
		法人自己評価	評価委員会評価	法人自己評価	評価委員会評価	
第2 社会的ニーズに対応した幅広く高い能力を持つ、看護人材の育成のための取組み		A	A			
1 入学者選抜及び学部教育						
(1) 優秀な学生の確保				A	A	
(2) 教育方法・内容				A	A	
2 大学院教育						
(1) 優秀な学生の確保				A	A	
(2) 教育方法・内容				A	A	
3 学生への支援						
(1) 全学的な学修支援体制の整備				A	A	
(2) 特別な配慮を要する学生への学修支援の強化				A	A	
(3) 生活面、健康面及び経済面の支援				A	A	
(4) 就職・キャリア支援				A	A	
第3 学術研究、地域貢献活動、国際交流の推進等による、大学ブランドの確立				A	A	
1 地域課題の解決や健康創造都市戦略等を担う、学術研究の推進						
(1) 神戸市と地域に貢献する研究の推進		A	A			
(2) 研究活動推進のための支援		A	A			
(3) 研究倫理の確保		A	A			
(4) 研究成果の発信		A	A			
2 市民との連携・交流による、地域の保健医療への貢献の推進						
(1) 地域と連携した教育研究活動等		S	S			
(2) 市民との交流促進		A	A			
(3) 地域の看護人材の供給		A	A			
3 グローバルな視点を培う、国際交流の推進						
(1) 外国人の受入れ		A	A			
(2) 学生の異文化理解の推進		A	A			
(3) 海外の大学との交流の推進		A	A			
第4 業務運営及び財務内容の改善		A	A			
1 効率的で機動的な組織運営体制を構築し、地域の発展に貢献する大学へ						
(1) 効率的で機動的な組織運営体制の構築				A	A	
(2) 開かれた大学運営の推進				A	A	
(3) 教育研究組織の見直し				A	A	
2 優れた教職員の確保育成及び特性を生かす人事・組織制度の構築						
(1) 多様な人材の確保と教職員の能力向上				A	A	
(2) 教育連携の推進				A	A	
(3) 外部人材の活用				A	A	
(4) 人事評価制度の再構築等				A	A	
3 教育環境の整備・充実				A	A	
4 自己点検・評価による質の改善、情報公開による透明性の確保						
(1) 自己点検・評価体制の強化				A	A	
(2) 情報公開及び情報管理				A	A	
5 心身の健康と安全の確保、危機管理体制の整備、ハラスメント行為の防止						
(1) 健康管理と安全対策				A	A	
(2) 人権尊重				A	A	
6 多様な自己収入の確保・充実と経費の適正化						
(1) 外部資金の獲得				A	A	
(2) 学生納付金等				A	A	
(3) 多様な収入の確保				A	A	
(4) 業務の改善と経費の適正化		A	A			
	S	0	0	1	1	
	A	3	3	33	33	
	B	0	0	0	0	
	合計	3	3	34	34	