

委託契約における特命随意契約の結果について
(地方自治法施行令第167条の2第1項第3号及び第4号の規定による契約を除く)

案件名称	契約日	契約の相手方	契約金額 (円)	随意契約理由 (根拠法令)	担当部署 (問合せ先)
令和5年度3級昇格時研修対象者に対する適性検査 (SPI3 for Employees) の提供・実施	R5. 11. 1	(株)リクルートマネジメントソリューションズ	¥4,950-(税込)/1人受検	本業務の目的は、3級昇格時研修の受講者約300名に対して、キャリア形成研修と併せて適性検査を実施し、その結果を本人に開示することで、自己理解を促進し、キャリアの検討に活用させること及び、当該結果を今後の採用試験で活用することである。 本市が実施する採用試験時には、当該事業者が提供する適性検査 (SPI3) を使用していることから、今後の採用試験で活用するためには、SPI3と検査手法を同じくする従業員向けの適性検査 (SPI3 for Employees) を実施する必要があり、SPI3 for Employees を提供できるのは当該事業者のみであるため。	人事委員会事務局任用課 (Tel: 078-322-5823)